

# Curriculum Vitae

## Trond Vidar Sagen

### Personalialia

Navn: Trond Vidar Sagen  
Adresse: Væssigavegen 18, Oengen Nordre, 2270 Flisa  
Født: 1962  
Mobil: +47 905 73 972  
Email: [Trond.Vidar.Sagen@gmail.com](mailto:Trond.Vidar.Sagen@gmail.com)  
Sivil status: Samboer med Cathrine Lødrup

### Kompetanseprofil

*Analytisk kompetanse og forretningsforståelse* – sterk analytisk evne til å identifisere verdidrivere, strukturere områder for forbedring og gjennomføring.

*Strategiske evner* - sterk til å vurdere markedsmessige trender/utviklingstrekk og utvikle ulike scenarier for de veivalg bedriften må utvikle.

*Helhetstenkende* – godt overblikk og meget god økonomisk forståelse, bred kompetanse og erfaring fra økonomistyring/M&A prosesser i profesjonelle virksomheter.

*Oppsummering arbeidserfaring* - har handlet om å utforme endringsstrategier, mobilisere, sørge for gjennomføring og levere resultater

### Lederprofil

*Lederstil* - direkte, åpen og sosial. Legger vekt på integritet og gjensidig lojalitet.

*Relasjonsbygger* – sterk til å bygge relasjoner både internt i organisasjoner, i ulike kulturer og eksternt. Får tilbakemelding som positiv, energisk og uredde.

## **Yrkespraksis**

Nov.14 –d.d	Selvstendig næringsdrivende (er på oppdrag)
2013-okt.2014	Konsernsjef BOS- Invest.
2009-2013	Visekonsernsjef i Bertel O. Steen AS.
2008-2009	Konstituert konsernsjef i Bertel O. Steen AS.
2003-2009	Konserndirektør økonomi og finans i Bertel O. Steen AS.
1996-2003	Konserndirektør økonomi og finans i Hakon-Gruppen.
1994-1996	Konsernregnskapssjef i Hakon-Gruppen.
1992-1994	Assisterende revisjonssjef i Norske Skogindustrier ASA
1986-1991	Revisjonsmedarbeider i Arthur Andersen &Co.

## **Utdannelse**

1987- 1988	Høyere revisorstudium (HRS) ved Norges Handelshøyskole (nå Master i regnskap og revisjon)
1984 - 1986	Siviløkonom fra Bedriftsøkonomisk Institutt
1982-1984	Økonomi/Administrasjon Hedmark Distriktshøyskole
1981-1982	Studentfaglig linje Ajer Videregående skole
1978-1981	Åsnes Videregående skole – artium reallinjen

## **Yrkespraksis, detaljert**

**2013-okt.2014 Konsernsjef BOS- Invest.**

### *Ansvar:*

Stillingen som konsernsjef i BOS Invest innebær øverste ansvar for følgende forretningsområder;

- Industri (4 forretningsområder)
- Landbruk & Anlegg
- Sport & Fritid
- Frittstående bilverkstedkjede

Langsiktig strategi gjennom utvikling av en verdiskapningsplan innen tema for driftsutvikling og organisasjonsutvikling.

Forretningsutvikling innen de respektive markeder som er i betydelige strukturendringer

- Operasjonalisering av strategien er et naturlig element av denne jobbingen
- Internasjonalisering av enkelte forretningsområder

Operativ oppfølging av den løpende driften innebar utpreget jobbing med ledelsen

### *Resultater:*

- Etablere forretningslogikken og styringsmodellen for BOSI
- Utvikle prinsippene for en langsiktig investeringsenhet (kombinere langsiktig eierskap med P/E-tankegang)
- Utvikle gode styringsprinsipper som god eier
- Utvikle verdiskapningsplan for de respektive enheter
- Finansiering av konsernet
- Utvikle rapporteringen for den nye enheten og gjennomføre den på månedlig basis til alle relevante instanser
- Leverte i all hovedsak på respektiv verdiskapningsplan med unntak av landbruk

## **2009-2013 Visekonsernsjef i Bertel O. Steen AS.**

### *Ansvarsområder*

Stillingen innebar det overordnede forretningsansvaret for all virksomhet i Bertel O. Steen AS som ikke vedrører bil (se ovenfor).

Styremedlem i eiendomsvirksomheten

I tillegg hadde jeg det overordnede ansvaret for konsernets avdeling for strategi og forretningsutvikling.

Deltaker i styremøtene for Bertel O. Steen AS

### *Resultater*

- Operativ oppfølging av den løpende driften hvor vi leverte de budsjetterte resultater.
- Sammen med den operative ledelse utvikle planer for utviklingen innen de respektive enheter hensyntatt de markedsmessige bevegelser.
- Utvikling av forretningsområdet landbruk med en anleggsvirksomhet
- Hovedansvaret for en M&A-prosess innen Sport & Fritid som dessverre ble terminert rett før signering grunnet uenighet mellom eierne
  - Dette inneholdt forhandling og Closing med selger
  - Etablere en ny forretningsenhet som innebar salg av 50% av eksisterende virksomhet til en P/E-aktør
  - Finansiering
  - Fremforhandle avtale med P/E –selskap som skulle delta i eierskapet med 50% i den nye enheten.
- Refinansiering av landbruks- og Sport & Fritids divisjonen
- Rapporterte den løpende utvikling av divisjonene til styret

## **2008-2009      Konstituert konsernsjef i Bertel O. Steen AS.**

### *Ansvarsområde*

I forbindelse med at daværende konsernsjef valgte å gå av med øyeblikkelig virkning mai 2018 tok jeg jeg over som konstituert konsernsjef for konsernet.

Denne konstitusjonsperioden ble mye lenger enn antatt, slik at reetablering av ledergruppen og viktige forretningsposisjoner var nødvendig. I tillegg var oppkjøpet av landbruksdivisjonen ervervet nettopp gjennomført, slik at integrering og restruktureringsprosess skulle påbegynnes.

I tillegg kom finanskrisen, og for en kapitalintensiv virksomhet som BOS var det overordnede målet å ha kontroll på kapitalen. Tydelighet på mål med stram oppfølging av gjennomføring av tiltaksplaner endte med at konsernet ikke kom i brudd med låneavtalene

I tillegg ble det utarbeidet og gjennomført en strategisk riktig nedbemanningsplan for å tilpasse virksomheten til nye markedsforutsetninger

### *Resultater*

- Ferdigstillelse oppkjøp og oppstart av den nødvendige omstruktureringsprosessen i AK maskiner
- Gjennomførte konsekvensene av finanskrisen på en tilfredsstillende måte
- I samarbeid med de respektive forretningsenheter foretok en total gjennomgang av kostnadsstrukturen i BOS for å tilpasse seg nye markedsforutsetninger. Denne planen ble gjennomført ihht tid, kost og planlagt effekt
- Reetablere ny ledergruppe, og på viktige forretningsområder
- Konsernet leverte to av sine beste resultat- og balansemessig prestasjoner så langt i konsernets historie
- Gjennomføring av M&A prosesser med positivt utfall

## **2003-2009      Konserndirektør økonomi og finans i Bertel O. Steen AS.**

### *Ansvarsområder*

- Operativ leder for økonomi og finansfunksjonen
- Konsernets regnskapsrapportering internt og eksternt
- Ekstern skatterapportering og skatteoptimalisering
- Økonomistyring for konsernet – herunder planer, budsjetter, investeringer, prognoser, lønnsomhetsoppfølging
- Finansiering og likviditetsstyring av konsernet
- Gjennomføring av M&A prosesser
- Deltakelse i konsernets styremøter og i konsernets ledergruppe
- Faglig ansvar for utvikling av personale og prosesser innenfor økonomi

### *Resultater*

- Etablert robusthet og forutsigbarhet i rapportering til styrende organer
- Igangsatt prosjekter knyttet til lønnsomhet på ulike områder for konsernet med vesentlige positive resultater
- Fastlegge strategisk utvikling for sportsdivisjonen og gjennomføring av M&A prosess, samt etablering av strukturen knyttet til oppkjøpet med nødvendig finansiering
- Etablering av finansiering av konsernet

## **1996-2003      Konserndirektør økonomi og finans i Hakon-Gruppen.**

### *Ansvarsområder*

- Ansvarsområdene har vært å lede en økonomiavdeling på ca. 280 mennesker
- Gjennomførte ulike store reorganiseringsprosesser tilpasset en "share service" modell. Disse ble gjennomført og det ble etablert 3 regnskapsentre i Norge med ca. 90 personer.

- Operativ leder for økonomi og finansfunksjonen
- Konsernets regnskapsrapportering internt og eksternt
- Ekstern skatterapportering og skatteoptimalisering
- Økonomistyring for konsernet – herunder planer, budsjetter, investeringer, prognoser, lønnsomhetsoppfølging
- Finansiering, valuta og likviditetsstyring av konsernet
- Gjennomføring av M&A prosesser
- Deltakelse i konsernets styremøter og i konsernets ledergruppe
- Faglig ansvar for utvikling av personale og prosesser innenfor økonomi
- Delaktig i utvikling av eiendomsporteføljen i konsernet

### *Resultater*

- Etablert robusthet og forutsigbarhet i rapportering til styrende organer
- Igangsatt prosjekter knyttet til lønnsomhet på ulike områder for konsernet med vesentlige positive resultater
- Etablering av finansiering av konsernet
- Ansvaret for å bygge opp den økonomiske styrings- og rapporteringsmodellen. I samarbeid med morselskapet ICA Ahold var jeg delaktig i utviklingen av konsernets finansieringsstrategi.
- Lokalt i Norge gikk arbeidet med å utvikle effektive "cash-management" rutiner mellom butikk og bank for å redusere antall tapte valuteringsdager til et minimum og effektiv kostnadsstruktur på tellekostnadene i butikk.
- Satt i styret for eiendomsvirksomheten i Riga sammen med Varner Gruppen, Linstow Gruppen/Anders Wilhelmsen
- Ansvar og delaktig i mange viktige M&A prosesser som
  - Ansvaret for prosessene og mange av utredningene sammen med ulike eksperter knytte til arveoppgjøret for gründeren av Hakon Gruppen AS i 1996.
  - Hovedansvaret for prosessen knyttet til forhandlingene, sammen med aktuelle rådgivere, vedrørende "fusjonen" mellom Hakon Gruppen AS og ICA Handlarnas AB i 1999.
  - Deltaker i forhandlingene knyttet til nedsalget av 50% i ICA AB i 2000 til Royal Ahold i Nederland.
  - Delaktig i forhandlingene og oppkjøpet av 50% i Statoil Detaljhandel AS.
  - Delaktig i forhandlingene og oppkjøpet av matvarekjeden Maxi AS.

- Delaktig i forhandlingene og oppkjøpet av matvarekjeden Interpegro i Latvia og hele forretningsmodellen for etableringen i Baltikum
- Delaktig i mange andre oppkjøp / salg av butikker / kjeder gjennom årenes løp.
- Delaktig i nedsalg av Hakon's betydelige eiendomsportefølje gjennom 2000-tallet.
- Var i styringsgruppen for utvikling av en ny forretningsmodell for å forenkle fremtidige prosesser, samt utvikling av den moderne fremtidige matvarebutikk. Satt også i styringsgruppen for utvikling av et nytt "hard-discount" konsept i Norge ( dette ble ikke realisert ).